

## FRAGEBOGEN

# Personalfragebogen Kündigung

Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen

Der Fragebogen ist nicht relevant für geringfügig Beschäftigte, Studenten im Rahmen eines Zwischen- oder Pflichtpraktikums und Mitarbeiter, die in den Ruhestand eintreten, Altersrente beziehen oder verstorben sind.

### Name des Arbeitnehmers

.....

### Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Kündigung / Entlassung des Arbeitsverhältnisses

oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am: ..... zum .....

- Kündigung/Entlassung durch:
- Arbeitgeber (AG)
  - Arbeitnehmer, AG hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Arbeitnehmer, AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, AG hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Aufhebungsvertrag, AG hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
  - Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Art der Zustellung der Kündigung:  Persönlich  Per Post

### Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist: Wert (Anzahl)

- Kalendertage .....
- Werkzeuge .....
- Wochen .....
- Monate .....

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- zum Ende der Woche
- zum 15. des Monats
- zum Monatsende
- zum Ende des Vierteljahres
- ohne festes Ende

### Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den

Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen  Ja

Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen  Ja

### Grund für die fristgebundene Kündigung:

.....

### Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung:

.....



**Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber**

- Die Kündigung erfolgte schriftlich  Ja  
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung  Ja  
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben  Ja  Nein  Ist ungewiss  
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers  Ja

Datum der vorherigen Abmahnung: .....

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens, das Anlass der Kündigung/Entlassung war  
(ggf. Erläuterung auf gesondertem Blatt):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung**

- Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen  Ja  
Sozialauswahl wurde vorgenommen:  
 Ja  Nein  Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung

Falls eine Sozialauswahlprüfung durchgeführt wurde, durch welche Arbeitsagentur:  
.....

Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte am:  
..... zum .....

Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig  Ja

Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen  Ja

**Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses  Ja  Nein  Ist ungewiss

Grund der Ungewissheit: .....



**Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung**

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt:  Ja  Nein

Das Entgelt wird weitergezahlt bis: .....

Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts:  Ja

Beginn : ..... Ende der unwiderruflichen Freistellung: .....

**Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung**

Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt  Ja

Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis:

.....

**Zahlungen bei Austritt /Abfindungen**

Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die Abfindung bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr:  Ja

Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre:  Ja

**Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen**

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:  Ja

Beginn der unwiderruflichen Freistellung Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses: .....

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses in voller Höhe des Bruttoarbeitsentgelts:

.....

.....  
Datum

.....  
Unterschrift und Stempel